

Persone LGBT e mondo del lavoro in Italia nel 2015

Le cose cambiano?

RAFFAELE LELLERI, SOCIOLOGO

BOLOGNA, 26 GIUGNO 2015

Indice

- a) Scenario (sociologico)
- b) Il sondaggio: obiettivi; metodologia e campione; principali risultati
- c) Conclusioni

a)

Lo scenario

DOVE SIAMO, DA DOVE PARTIAMO

Scenario (1.3)

- «La strategia nazionale LGBT» di UNAR (COE)
 - Asse 2 : Lavoro
 - Obiettivo a) : *Effettuare studi, monitoraggi, rilevazioni sistematiche per conoscere le dimensioni e le caratteristiche reali della discriminazione (accesso e condizioni di lavoro) basata sull'orsex e sull'idgen a livello nazionale e territoriale*
- Enfasi sulle policies evidence-based in riferimento alla popolazione LGBT (invisibile, non-neutrale, che si aspetta discriminazione)
- Qual è lo stato dell'arte della conoscenza di settore? →

Scenario (2.3)

- [relativa] Carenza di informazioni di tipo estensivo
- Fonti disponibili:
 - «Modi Di*» (2005)
 - «Io Sono Io Lavoro**» (2011)
 - ISTAT: «La popolazione omosessuale nella società italiana» (2012)
 - «Lavoro e minoranze sessuali in Italia*» (2012)
 - FRA: «EU LGBT Survey*» (2014)

Scenario (3.3)

Riferimenti concettuali / complessità:

- Diversi tipi di discriminazione: *formale e informale* | *potenziale e esperita* | *percepita e reale*
- Discriminazione e percezione personale e sociale
- Discriminazione e visibilità – *identity management* delle persone LGB(T)

b)

Il sondaggio

IL NOSTRO CONTRIBUTO AL DIBATTITO (REALIZZATO IN OCCASIONE
DI QUESTO CONVEGNO)

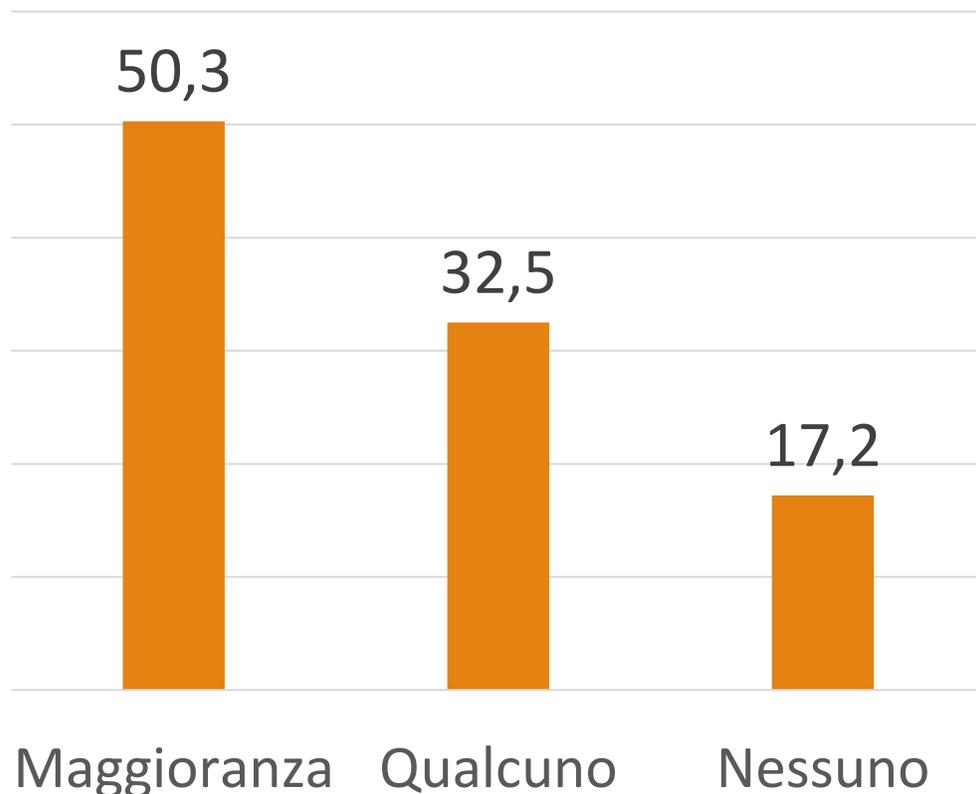
Sondaggio - obiettivi

- Aggiornare (e comparare) una limitata serie di indicatori statistici di rilievo in merito al rapporto tra persone LGBT e mondo del lavoro:
 - Visibilità
 - Discriminazioni in entrata | in uscita | sul posto di lavoro
 - Clima lavorativo
 - Opinioni sull'andamento storico e sulla presunta condizione di svantaggio
- (Non tratta di Jobs Act, ma copre l'arco di tempo all'oggetto)

Sondaggio - metodologia e campione

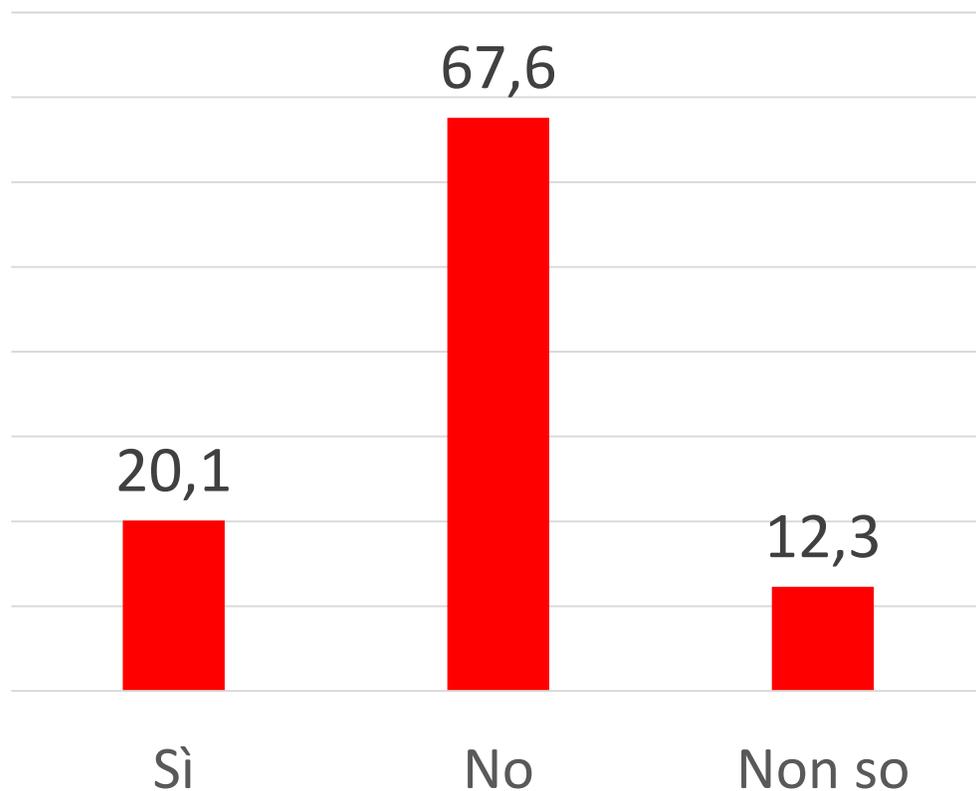
- Breve questionario on-line, auto-compilato, anonimo, a domande 'chiuse' e flessibili
- Target principale: persone LGBT maggiorenni, che lavorano o hanno lavorato in Italia (e che sono collegate ad Internet)
- 2.437 questionari raccolti, 2.084 quelli validati: soprattutto M, del Centro e del Nord, e giovani-adulti (range: 18-72, età media: 37,5); impiegati in tutti gli ambiti economici
- ... Quale rappresentatività (auto-selezione)?

Sondaggio - risultati (1.7): *Visibilità*



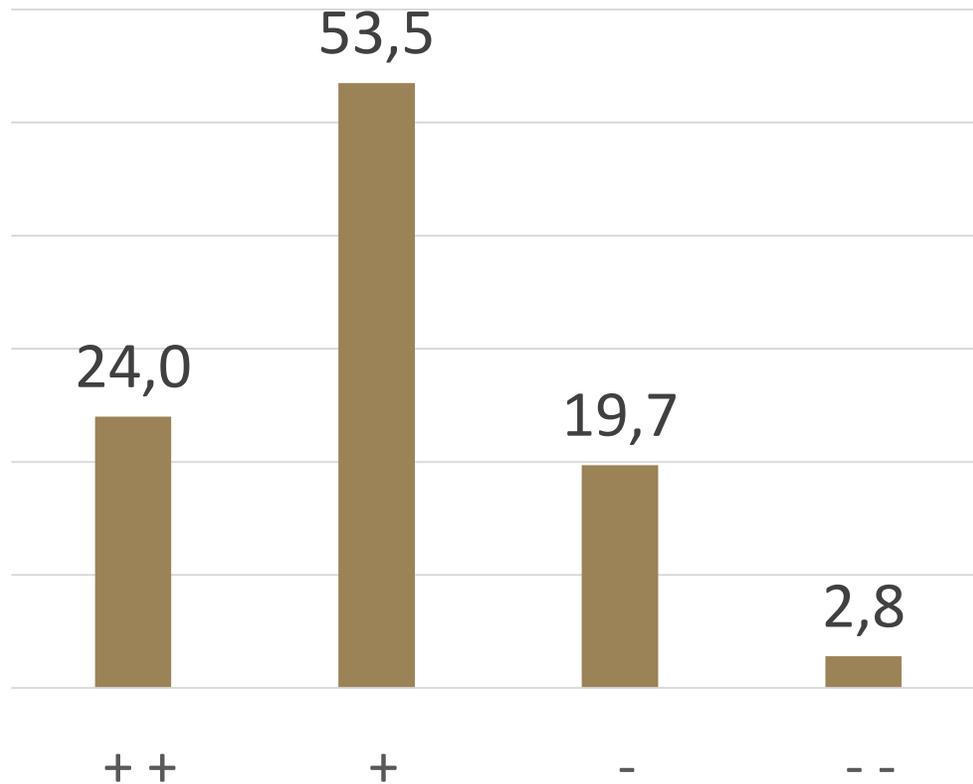
- Maggioranza assoluta vive in modo visibile sul lavoro
- E' la prima volta che registriamo tale fenomeno, peraltro da tempo in crescita (nel 2014 e nel 2011: 39%; nel 2005: 24%)
- Rimane consistente, anche se in calo, la quota di persone totalmente invisibili (27% nel 2011 e 37% nel 2005)

Sondaggio - risultati (2.7): *Iniquo trattamento sul lavoro per motivi LGBT*



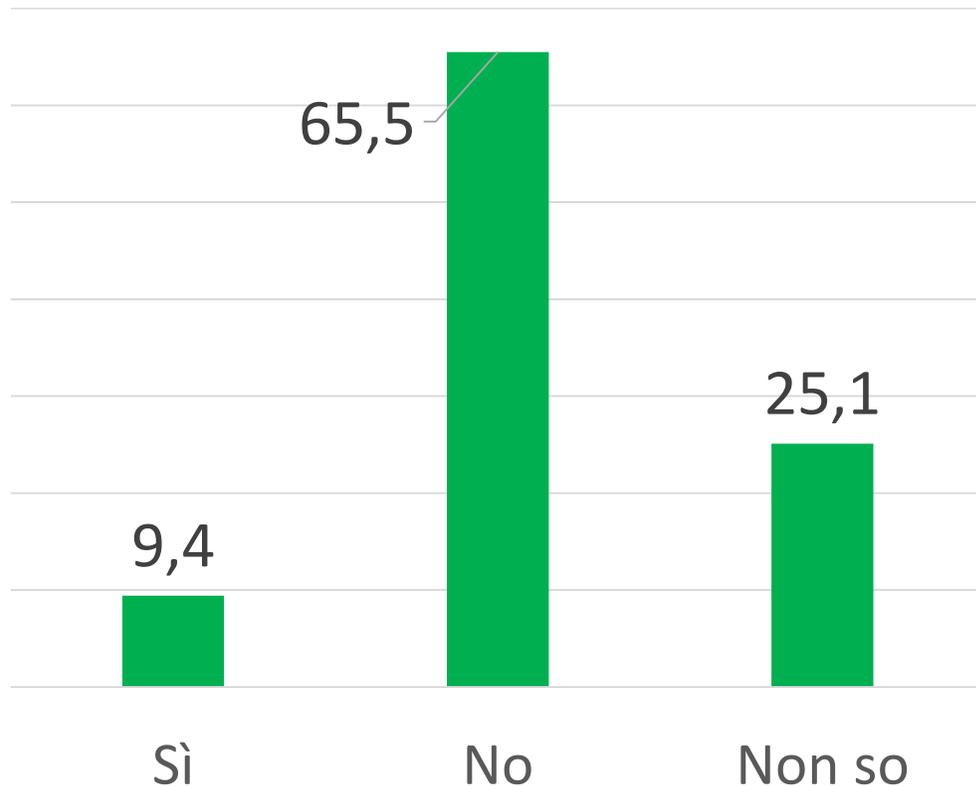
- Negli ultimi 10 anni: 1 su 5 riferisce di aver incontrato tale fenomeno, che rimane comunque minoritario
- Il 'Sì' è costante rispetto al 2011
- Di rilievo il 'Non so'
- Specificamente, il 'Sì' tra le persone T è al 32,4%

Sondaggio - risultati (3.7): *Clima lavorativo rispetto ai lavoratori LGBT*



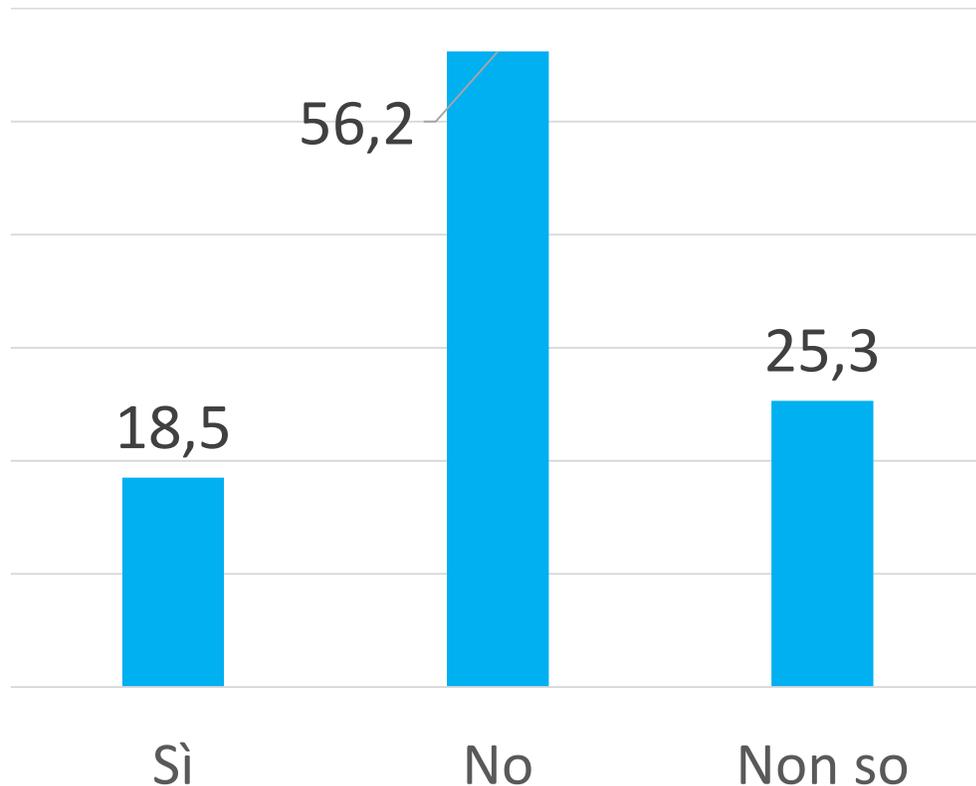
- Nettamente orientato al polo positivo; solo 1 situazione su 5 è percepita come negativa
- Commercio, servizi all'impresa, libere professioni > Servizi alla persona, PA > Industria, agricoltura (8% delle cui situazioni sono riferite come molto negative)

Sondaggio - risultati (4.7): *Discriminazioni in entrata per motivi LGBT*



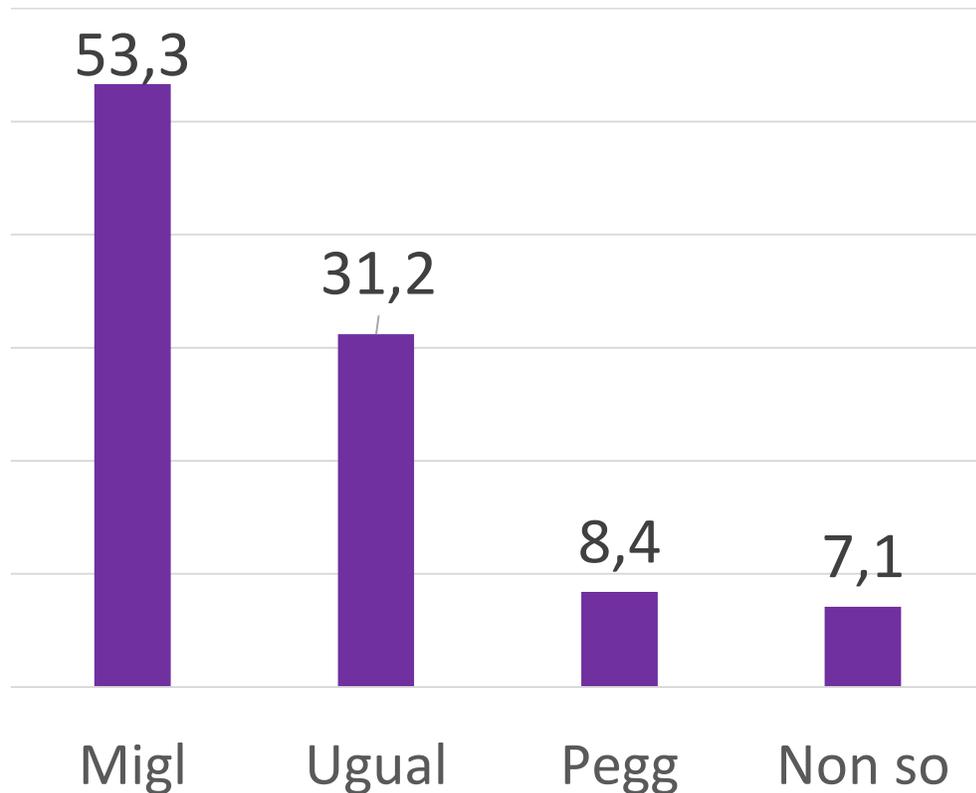
- 1 persona su 10 (tra coloro che hanno cercato lavoro negli ultimi 10 anni) riferisce barriere di accesso LGBT-correlate; si tratta in ogni caso di un fenomeno minoritario
- Situazione lievemente migliorata rispetto al 2011 (13%)
- Per le persone T: 'Sì' al 46,4%
- Molto rilevante il 'No so'

Sondaggio - risultati (5.7): *Discriminazioni in uscita per motivi LGBT*



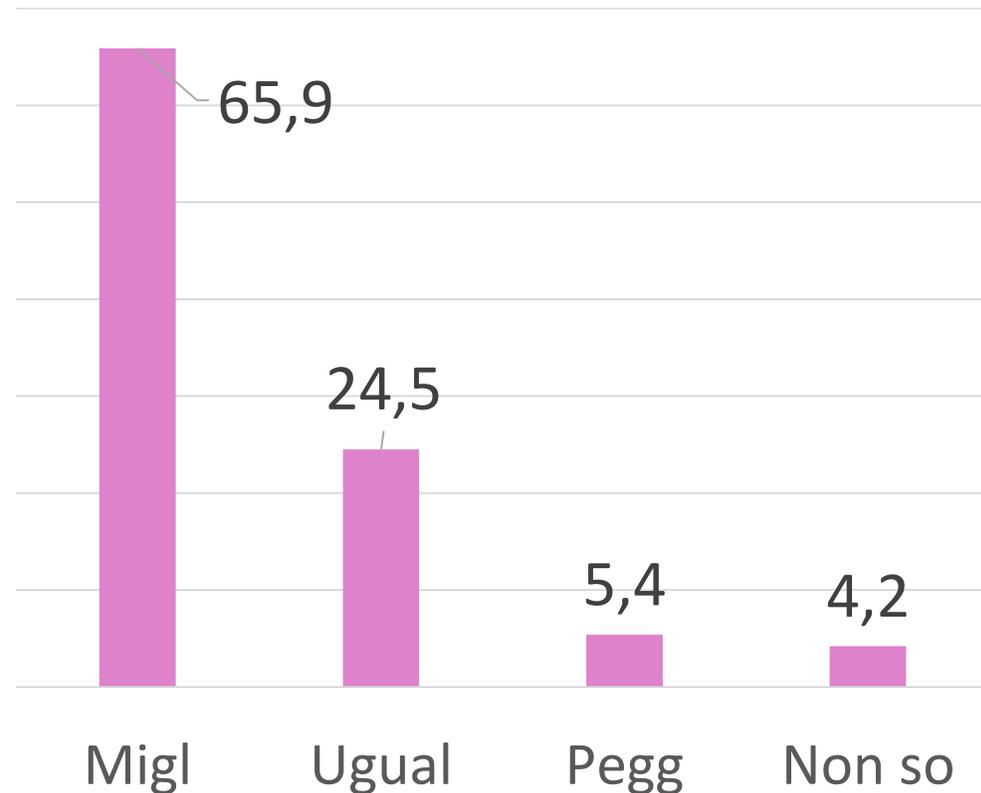
- Poco meno di 1 persona su 5 (tra coloro che hanno perso il lavoro negli ultimi 10 anni) riferisce ostacoli di tipo LGBT-correlate; si tratta in ogni caso di un fenomeno minoritario – seppur di intensità doppia rispetto alle discriminazioni in entrata
- Di nuovo, molto rilevante il ‘No so’

Sondaggio - risultati (6.7a): *Confronto tra presente e passato*



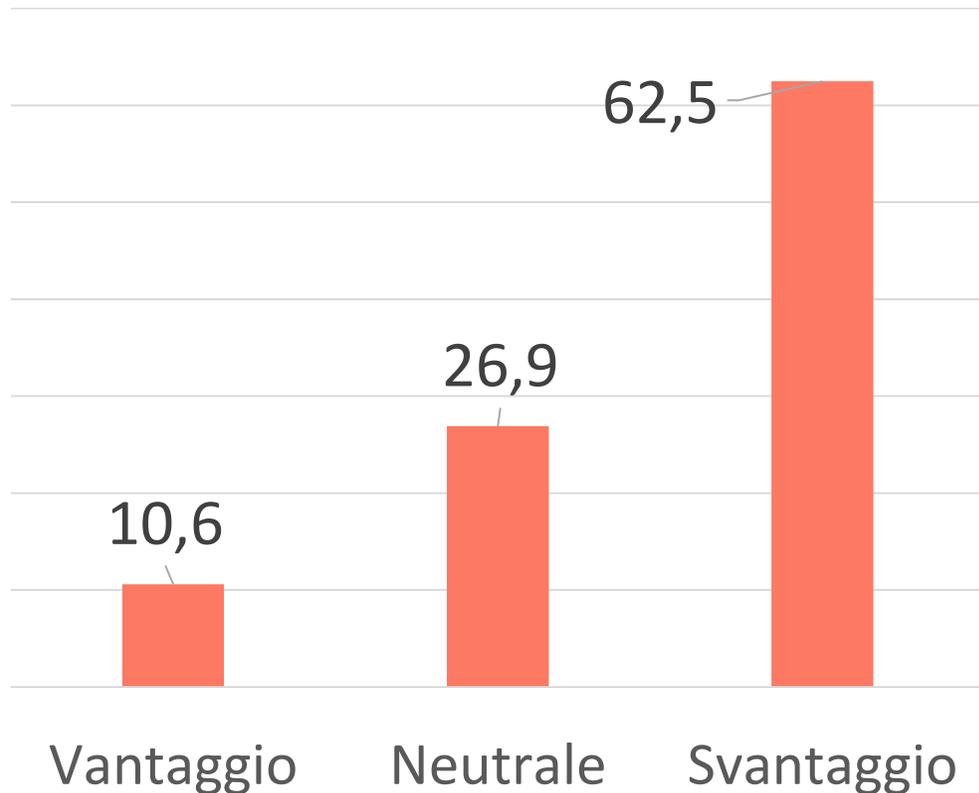
- Rappresentazione ottimistica dell'evoluzione storica
- Correlazione positiva con il clima lavorativo registrato nei tre macro-ambiti economici considerati
- Lieve miglioramento rispetto alla rilevazione del 2011

Sondaggio - risultati (6.7b): *Confronto tra futuro e presente*



- Rappresentazione ancora più ottimistica dell'evoluzione storica attesa
- Di nuovo, correlazione positiva con il clima lavorativo registrato nei tre macro-ambiti economici considerati
- Di nuovo, netto miglioramento rispetto alla rilevazione del 2011

Sondaggio - risultati (7.7): *vantaggio vs. svantaggio*



- [Nonostante tutto] Visione orientata nettamente sul polo negativo
- La pensano così soprattutto le persone che lavorano al Sud (e quelle che sono migrate all'estero)
- Il polo dello svantaggio ha perso peso negli anni: 80% nel 2012, 83% nel 2011

c)

Conclusioni

TRE LEZIONI APPRESE

Conclusione #1: Dimensioni del fenomeno discriminatorio di tipo LGBT sul lavoro

- Il giudizio dipende dalle aspettative
- Di certo, coinvolge direttamente una minoranza di persone LGBT. L'impatto indiretto è sull'intera popolazione LGBT?
- Specifica fragilità delle persone T
- Non solo cattive pratiche...

Conclusione #2: La novità della visibilità

- (Specificità della condizione LGBT italiana rispetto all'ambito occidentale)
- Novità della maggioranza assoluta dei visibili
- Visibilità è empowerment, solidarietà e modelli di riferimento: siamo ad un punto di svolta?

Conclusione #3: Tra società e vita personale

- Rimane negativa la percezione della realtà ('svantaggio'), seppur in calo; percepito come positivo il clima lavorativo (ma andrebbe indagato meglio)
- Ciononostante, sono in miglioramento gli indicatori di inclusione lavorativa (discriminazione in entrata) e di ottimismo (... profezie che si auto-avverano?)

In definitiva...

- ... Le cose stanno davvero cambiando? (aggravanti specifiche, integrazione...)



Grazie per l'attenzione!

E grazie alle molte persone che hanno contribuito alla realizzazione del sondaggio!!



Raffaele Lelleri

info@lelleri.it

www.lelleri.it

[www.facebook.com/
lavoroLGBT2015](http://www.facebook.com/lavoroLGBT2015)

RED



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DA ORIENTAMENTO
SESSUALE